**Informacja dla pracodawców ubiegających się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników**

Zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U.
z 2019 r. poz. 1148 ze zm.) pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1)  pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych
i ich wynagradzania;

2)  młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:

a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego
u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle
(Dz. U. z 2018 r. poz. 1267 i 2245) – **egzamin przeprowadza Izba Rzemieślnicza**;

b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego
u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy – **egzamin przeprowadza Okręgowa Komisja Egzaminacyjna**;

3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt. 1.

Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika zależy od rodzaju
i okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego
i zgodnie z art. 122 ust. 2 ustawy – Prawo oświatowe wynosi:

1)  w przypadku nauki zawodu  - do 8081 zł – przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;

2)   w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

3) w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie (Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników
w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, Monitor polski, poz. 276) – wynosi 10 000 zł.\*przepis wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników zamieszkałych na terenie Miasta Turek może otrzymać pracodawca, który złoży w Urzędzie Miejskim w Turku – Wydział Spraw Społecznych pok. 120 wniosek o przyznanie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników wraz z niezbędnymi załącznikami w terminie
3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika nauki zawodu lub przyuczenia
do wykonywania określonej pracy.

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z którymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przyznawane jest na podstawie decyzji administracyjnej.

**Wymagane dokumenty**

* Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika,
* Kopia dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną  u pracodawcy,
* Kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie
w imieniu pracodawcy,
* Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
* Kopia dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy,
* Kopia odpowiednio dyplomu, certyfikatu lub świadectwa, potwierdzającego zdanie egzaminu albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie tego egzaminu,
* Wypełniony **formularz**  **informacji** **przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc
de minimis,**
* Kopia wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega  się o pomoc, oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo **oświadczenia**
o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo **oświadczenia**
o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

**Podstawa Prawna**

* Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
* Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu;
* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu;
* Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu;
* Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
* Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji  przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy
de minimis lub [rozporządzeniu](https://sip.lex.pl/#/document/68385112?cm=DOCUMENT) Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r.
w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej
do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).

**Obowiązek informacyjny**

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej RODO − informuję, że:

**Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest:**

Gmina Miejska Turek, ul. Kaliska 59, 62-700 Turek, tel. 63 289 61 00, mail: poczta@miastoturek.pl

**Został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych**

z którym można się kontaktować poprzez adres poczty internetowej ido@miastoturek.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora, we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.

**Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych:**

## Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu związanym z prowadzeniem postępowania administracyjnego w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, zgodnie z art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe oraz przepisami szczególnymi.

**Informacje o odbiorcach danych:**

Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępnione do podmiotów uprawnionych do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz do podmiotów współpracujących, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartych umów powierzenia, w szczególności do firmy zajmującą się obsługą i bezpieczeństwem IT.

**Czas przechowywania danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanego powyżej celu przetwarzania, w tym również obowiązku archiwizacyjnego wynikającego z przepisów prawa.

**Przysługuje Panu/Pani prawo żądania/wniesienia:**

1. dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
2. sprostowania (poprawiania) swoich danych;
3. usunięcia swoich danych, ograniczenia przetwarzania danych;
4. przeniesienia swoich danych;
5. sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
6. skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**Obowiązek podania danych osobowych:**

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie określonym przepisami jest obowiązkowe, ich nie podanie może skutkować wezwaniem do uzupełnienia braków lub odrzuceniem oferty.

W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz może być niezbędne lub pomocne do realizacji celów głównych.